



# CODICE ETICO

## Profilo dell'Associazione

La Polisportiva Waterpolo Palermo A.S.D. (di seguito anche solo Waterpolo Palermo A.S.D.) è una Associazione sportiva senza scopo di lucro il cui primo, fondamentale, scopo, è quello di contribuire alla diffusione ed alla conoscenza, teorica e pratica, delle attività sportive dilettantistiche, con ambito di preferenza per quelle rivolte al mondo natatorio quali, a mero titolo esemplificativo, il nuoto e la pallanuoto.

Ma la "mission" di Waterpolo Palermo A.S.D. è anche quella di costruire attorno a sé un ambiente di lavoro, sport e ricreatività, conformato ai sani e ideali principi dello Sport, inteso quale corretto espletamento di una pratica sportiva e delle attività ad essa strumentali ed ausiliarie.

Ciò, nel pieno rispetto degli avversari e delle Istituzioni ed Organi sovraordinati a regolamentare il mondo sportivo, attraverso le Federazioni di categoria.

Questa finalità deve essere perseguita, promuovendo sempre l'etica sportiva e sapendo conciliare la dimensione dello sport dilettantistico con gli obiettivi di crescita, in termini di numero dei tesserati e risultati nelle competizioni sportive e traguardi raggiunti, che l'Associazione si propone di conseguire.

Finalità che Waterpolo Palermo A.S.D. ritiene non raggiungibile se non attraverso uno stile di condotta consono alla propria tradizione, nel rispetto dei propri associati e sostenitori e, più in generale, di tutti gli sportivi.

La Waterpolo Palermo A.S.D. persegue, inoltre, lo scopo di creare valore per i propri associati attraverso la valorizzazione del proprio brand, il mantenimento di una organizzazione sportiva di livello tecnico e morale eccellente, lo studio e la realizzazione di progetti di diversificazione di attività.

La Waterpolo Palermo A.S.D. aspira, infine, a mantenere e sviluppare un rapporto di fiducia con i suoi fornitori, sponsor e sostenitori, perché anche questi ultimi possano godere della valorizzazione di un rapporto collaborativo con l'Associazione.

### 1. Soggetti Destinatari del Codice Etico

1.1 Sono "Destinatari" del presente Codice Etico gli Amministratori, ivi incluso il Presidente dell'Associazione, i componenti degli organi di controllo, gli Atleti, le Risorse umane delle aree sportive e non sportive, nonché gli Altri collaboratori, anche occasionali, di Waterpolo Palermo A.S.D..

1.2 Con "Atleti", ai fini del presente Codice si intendono tutti i soggetti che, iscritti all'Associazione, praticano in modo agonistico o anche non-agonistico, le attività sportive promosse e dirette dall'Associazione, quali, a mero titolo esemplificativo, il nuoto (nelle sue varie categorie di pratica, giovanile, di fondo, pre agonistico e agonistico, etc.) e la pallanuoto i cui componenti, anche se minorenni, siano in grado di comprendere il valore etico-sociale delle proprie azioni.

1.3 Con "Risorse umane" si intende l'insieme dei collaboratori e/o dipendenti, nonché i lavoratori parasubordinati e gli altri soggetti che fanno parte dell'organico della Società (ad esempio: staff tecnico, sanitario, a prescindere dalla forma contrattuale, dalla normativa di riferimento o dal fatto di essere o meno tesserati).

1.4 Con "Altri collaboratori" si intendono, ad esempio, gli osservatori, gli agenti e gli intermediari, nonché altri collaboratori occasionali di Waterpolo Palermo A.S.D. a prescindere dalla categoria professionale e dalla forma contrattuale.

1.5 Sono, altresì, soggetti all'osservanza del Codice Etico i "Fornitori", i "Licenziatari", gli Sponsor, i partner commerciali ed ogni altro Soggetto, persona fisica o ente collettivo/ impresa con i quali Waterpolo Palermo A.S.D. intrattiene rapporti contrattuali o anche latamente collaborativi, nonché chiunque svolga, anche a titolo prettamente volontario e gratuito, attività in nome e per conto di Waterpolo Palermo A.S.D. o sotto il controllo della stessa.

1.6 I Destinatari sono obbligati a osservare i principi contenuti nel Codice Etico, per quanto a loro applicabili, e sono sottoposti a richiami o sanzioni per la violazione delle sue disposizioni. Le sanzioni dipendono dal tipo di rapporto che li lega a Waterpolo Palermo A.S.D.

### **Pubblicità verso Terzi del Codice Etico**

1.7 Il Codice Etico è pubblicato sul sito internet della Società ([www.waterpolopalermo.it](http://www.waterpolopalermo.it)).

1.8 L'Associazione assicura la massima diffusione e conoscenza del Codice Etico a tutti i livelli della propria organizzazione. A tutti i Soggetti Destinatari (1.1) è richiesto, in forza del rapporto di lavoro o del contratto che li lega a Waterpolo Palermo A.S.D., l'obbligo di osservanza del Codice medesimo.

1.9 Nei rapporti contrattuali con i soggetti esterni di cui all'articolo 1.5, Waterpolo Palermo A.S.D. può richiedere, prima dell'instaurarsi del rapporto di collaborazione o al fine della sua prosecuzione, la presa visione e l'accettazione del presente Codice Etico da parte della controparte; a meno che la stessa sia dotata, a sua volta, di un proprio codice etico, nel qual caso Waterpolo Palermo A.S.D. e la controparte si daranno reciprocamente atto di aver preso visione dei rispettivi codici di condotta a condizione che i principi contenuti nel Codice Etico della controparte siano compatibili con quelli della stessa Waterpolo Palermo A.S.D.

## **2. Principi Generali**

2.1 Waterpolo Palermo A.S.D. è contraria ad ogni forma di discriminazione sociale, di razzismo, di xenofobia, di intolleranza e di violenza, in tutte le sue forme e manifestazioni, indipendentemente dall'ambiente, se di lavoro, ricreativo o familiare, in cui tali forme vengano spiegate, avendo a mente sempre la tutela ed il decoro della persona.

2.2 Waterpolo Palermo A.S.D. si impegna ad evitare ogni discriminazione dalle proprie condotte e a rispettare, nelle relazioni con i propri tesserati, lavoratori e/ collaboratori, le differenze di età, genere, orientamento e identità sessuale, etnia, religione, stato di salute, appartenenza politica e sindacale, lingua o diversa abilità.

2.3 Nell'ambito dell'attività svolta per Waterpolo Palermo A.S.D., i Destinatari sono tenuti a rispettare le leggi vigenti di ciascuno degli ordinamenti in cui opera la Società, la normativa sportiva applicabile, ed il Codice Etico. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Waterpolo Palermo A.S.D. può giustificare la loro inosservanza da parte di qualunque Soggetto.



2.4 Tutte le attività di Waterpolo Palermo A.S.D. devono essere sempre svolte con onestà, integrità e correttezza nel rispetto degli interlocutori, di volta in volta, interessati e in un quadro di concorrenza sportiva e di condotta leale.

2.5 In particolare, Waterpolo Palermo A.S.D. si aspetta dalle Risorse umane e dai propri Atleti, nello svolgimento delle proprie mansioni e nella pratica sportiva, comportamenti eticamente ineccepibili, oltre che legalmente e professionalmente corretti, atti a rinsaldare la fiducia reciproca ed a consolidare la reputazione dell'Associazione, evitando comportamenti che potrebbero, anche solo potenzialmente danneggiarla quanto ad immagine e reputazione. Essi, pertanto, devono operare con probità ed integrità nei rapporti intercorrenti fra loro, con gli Amministratori e con gli associati di Waterpolo Palermo A.S.D., con le società concorrenti, con i rappresentanti degli Organi sportivi e delle Pubbliche Amministrazioni e in genere con tutte le terze parti, siano esse controparti negoziali o altri interlocutori.

2.6 Nella conduzione di qualsiasi attività di Waterpolo Palermo A.S.D. o per conto di Waterpolo Palermo A.S.D., i Destinatari devono sempre evitare situazioni ove essi stessi siano o possano anche solo apparire in conflitto di interesse rispetto ad altre parti coinvolte. I Destinatari sono tenuti, senza indugio, a segnalare il verificarsi di tali situazioni ai competenti Organi dell'Associazione.

2.7 I Destinatari non devono cercare di trarre un vantaggio personale indebito, a qualsivoglia ragione e/o titolo o comunque perseguire un interesse diverso da quelli che sono gli obiettivi sociali di Waterpolo Palermo A.S.D., né agire in contrasto con i doveri contrattuali e/o fiduciari che li legano alla Società.

2.8 Non vi devono essere conflitti di interesse nella conduzione di rapporti con gli Atleti, personale tesserato, amministratori e rappresentanti di altre società sportive o di organismi sportivi, oppure con intermediari sportivi.

2.9 Attenzione particolare dovrà inoltre essere usata nel caso di operazioni (a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, cessioni a tempo determinato, prestiti per specifici eventi sportivi, cessioni a titolo definitivo, etc.) riguardanti Atleti che siano minorenni, cercando sempre di conciliare le esigenze del minore con gli obiettivi dell'Associazione, tenuto conto anche della formazione tecnica ed umana fornita al giovane in seno all'Associazione e dello stato amministrativo del suo tesseramento.

2.10 Le Risorse umane di Waterpolo Palermo A.S.D., nelle relazioni con i terzi, siano essi controparti negoziali o altri interlocutori, sono tenute a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, fatta sempre salva la tutela della riservatezza delle informazioni e dei dati personali in modo tale che, nell'impostare i rapporti con la Società, i terzi siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti. In particolare, nella formulazione di eventuali contratti, Waterpolo Palermo A.S.D. ha cura di specificare ai contraenti i comportamenti da tenere in tutte le circostanze previste, in modo chiaro e comprensibile.

2.11 Nel rispetto della propria tradizione e dei propri obiettivi societari, Waterpolo Palermo A.S.D. vuole promuovere una cultura sportiva quanto più responsabile riconoscendo il valore sociale dello sport come pratica di sana integrazione alla formazione dei giovani e anche degli adulti.

2.12 Creare valore e mantenere un rapporto di fiducia con i propri collaboratori, ed in genere, con i propri interlocutori rappresenta una priorità per Waterpolo Palermo A.S.D., che è consapevole di ricoprire un ruolo importante nella comunità dove opera. Per questo la Società riconosce l'importanza di integrare la

sostenibilità nel proprio business ponendosi degli obiettivi che sono espressi periodicamente nelle riunioni del Consiglio Direttivo e da Questo poi illustrate all'assemblea degli associati.

### **3. Capitale umano**

3.1 I rapporti tra colleghi, anche con differenti livelli gerarchici e nel rispetto dei ruoli esercitati, devono essere sempre improntati ai principi di una civile convivenza, lealtà e correttezza e devono svolgersi nel rispetto reciproco dei diritti e della libertà delle persone, oltre che uniformarsi agli obiettivi comuni che l'Associazione intende raggiungere.

3.2 I responsabili di strutture organizzative e di specifiche attività devono esercitare i poteri connessi alla propria funzione e/o alla delega ricevuta con obiettività ed equilibrio, mantenendo la fedeltà a Waterpolo Palermo A.S.D. ed ai suoi organi amministrativi, e, al contempo, rispettando la dignità dei propri collaboratori dei quali devono curare adeguatamente la crescita professionale. Per quanto concerne le modalità di esercizio dei poteri attribuiti si deve fare espresso riferimento alle previsioni dello Statuto ed al sistema di deleghe e attribuzioni della Società.

3.3 Tutti i soggetti che operano all'interno di Waterpolo Palermo A.S.D. devono prestare la massima collaborazione nello svolgimento delle proprie mansioni, osservando le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dal/dai propri responsabili e, in generale, dalla Società.

3.4 Waterpolo Palermo A.S.D. si impegna affinché, al suo interno, si crei un ambiente di lavoro sereno in cui tutti possano lavorare nel rispetto delle leggi, dei principi e dei valori etici condivisi.

3.5 Waterpolo Palermo A.S.D. vigila affinché le Risorse umane si comportino e siano trattate con dignità e rispetto, nel quadro di quanto previsto dalle leggi che regolano i rapporti di lavoro, indipendentemente dall'ambito di prestazioni e dal titolo delle stesse.

3.6 All'interno della propria organizzazione Waterpolo Palermo A.S.D. non tollera nessuna forma di discriminazione, sfruttamento, molestia, mobbing, isolamento per motivi personali o di lavoro; anzi condanna le stesse sanzionando i soggetti che le pongono in essere con la risoluzione del rapporto di lavoro o di collaborazione.

3.7 Waterpolo Palermo A.S.D. non applicherà alcuna sanzione disciplinare o contrattuale nei confronti delle Risorse umane o di altri collaboratori che abbiano legittimamente rifiutato una prestazione di lavoro loro richiesta indebitamente da qualsiasi soggetto legato alla Società. Waterpolo Palermo A.S.D. tutela chi in buona fede e in modo circostanziato segnala tali situazioni.

3.8 Waterpolo Palermo A.S.D. è contraria al lavoro infantile e minorile, nonché a qualsiasi altra condotta di sfruttamento del lavoro o che offenda la personalità individuale.

3.9 Waterpolo Palermo A.S.D. promuove l'accrescimento culturale del proprio personale, valorizzandone la professionalità e la personalità mettendo a disposizione adeguati strumenti formativi.

3.10 Valore primario per Waterpolo Palermo A.S.D. è la promozione dei valori positivi nello sport giovanile, nella consapevolezza che il buon esempio ai giovani sia la più immediata forma di educazione al rispetto reciproco.



3.11 A tal fine, Waterpolo Palermo A.S.D. richiede l'osservanza, da parte di tutte le persone che lavorano nell'ambito del settore giovanile, dei principi, degli obblighi e dei divieti generali sopra riportati e di quelli specifici qui enunciati.

3.12 Waterpolo Palermo A.S.D. fa obbligo di vigilare costantemente sui minorenni affidati alla Società, evitando, nei limiti della propria responsabilità, che gli stessi restino senza sorveglianza.

3.13 Le relazioni con i giovani atleti devono svolgersi in modo ineccepibile sotto il profilo della correttezza etica.

3.14 Waterpolo Palermo A.S.D. non tollera nessuna forma di abuso sui giovani atleti, sia esso psicologico o fisico.

3.15 La guida e l'educazione dei giovani devono essere condotte in accordo con modelli che valorizzino i principi etici ed umani in generale, ed il fair play nello sport in particolare.

3.16 Waterpolo Palermo A.S.D. richiede il massimo impegno per preservare la salute psicologica e fisica dei giovani: a tale fine, essa ribadisce il proprio sforzo al fine di scongiurare la pratica del doping e dei comportamenti che ne possano implicare, anche indirettamente, l'abuso e lo sfruttamento commerciale.

3.17 Waterpolo Palermo A.S.D. condanna l'utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope o qualunque altra sostanza che abbia per fine o per effetto quello di alterare, in modo scorretto, le prestazioni ed il livello di rendimento dell'Atleta.

3.18 Waterpolo Palermo A.S.D. si adopera affinché nell'allenamento e nelle gare siano sviluppate le abilità tecniche di tipo motorio, la cultura dell'impegno, un sano agonismo, il positivo concetto di se stessi e buoni rapporti sociali.

#### **4. Tutela della salute e rispetto dei luoghi di lavoro**

4.1 Waterpolo Palermo A.S.D. si impegna a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro, sviluppando la consapevolezza dei pericoli e relativi rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte delle Risorse umane ed operando per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei propri collaboratori.

4.2 Le attività dell'Associazione si svolgono nel rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione. In particolare, la gestione del "sistema sicurezza" è improntata ai seguenti principi: - valutare e gestire i rischi, ivi inclusi quelli che non possono essere evitati; - combattere i rischi alla fonte; - adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro, la scelta delle attrezzature e dei metodi di lavoro; - tener conto del grado di evoluzione della tecnica; - sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso; - programmare la prevenzione con azioni coerenti tra loro che integrino la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro; - dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale; - impartire adeguate istruzioni ai propri collaboratori.

4.3 Nell'ambito delle proprie attività sociali e dei rapporti con i terzi, Waterpolo Palermo A.S.D. si impegna ad adottare atteggiamenti responsabili di salvaguardia dell'ambiente, agendo nello scrupoloso rispetto delle normative applicabili, nonché dei limiti definiti da eventuali autorizzazioni e prescrizioni ricevute dagli Enti competenti.

4.4 Waterpolo Palermo A.S.D. si impegna ad apportare continui miglioramenti per la tutela dell'ambiente, minimizzando l'impatto ambientale derivante dallo svolgimento delle proprie attività sociali e dalla eventuale gestione di impianti per la pratica delle proprie attività sportive e societarie.

## 5. Rapporti con la P.A.

5.1 Le Risorse umane di Waterpolo Palermo A.S.D. devono conoscere e rispettare, ove applicabile, le linee guida emanate dalla Società con riferimento ai rapporti e agli adempimenti con la Pubblica Amministrazione. Tali linee guida devono essere applicate in tutti gli ambiti di attività di Waterpolo Palermo A.S.D. ove ci si relazioni con Pubbliche Amministrazioni e loro rappresentanti. In particolare:

- nelle richieste indirizzate alla Pubblica Amministrazione per l'ottenimento di provvedimenti relativi alle attività svolte dalle Società;
- in tutte le occasioni di contatto con incaricati di effettuare verifiche ispettive e sopralluoghi presso le 8 sedi Waterpolo Palermo A.S.D., finalizzate alla verifica del rispetto di prescrizioni e/o di adempimenti di legge;
- in tutte le occasioni di contatto con Pubbliche Amministrazioni per ragioni istituzionali, commerciali o di fornitura;
- nell'adempiere ad obblighi o prescrizioni date dalla Pubblica Amministrazione.

5.2 Waterpolo Palermo A.S.D. si comporta correttamente e con trasparenza nello svolgimento di trattative e rapporti negoziali con la Pubblica Amministrazione, così come nell'esecuzione di qualsiasi adempimento di legge o prescrizione dettata dalla stessa.

5.3 I rapporti di Waterpolo Palermo A.S.D. con i pubblici ufficiali (ivi inclusi gli impiegati pubblici - a prescindere se siano incaricati di pubblico servizio o meno - e concessionari di pubblico servizio) si basano sulla trasparenza, sulla lealtà e sulla correttezza: Waterpolo Palermo A.S.D. non intende creare il minimo sospetto di voler influenzare indebitamente tali soggetti per ottenere benefici con mezzi illeciti.

5.4 Waterpolo Palermo A.S.D. condanna ogni comportamento che possa costituire atto di corruzione anche nei confronti di soggetti privati. Qualunque tentativo deve essere segnalato senza indugio ai competenti Organi dell'Associazione.

5.5 I Destinatari del Codice Etico devono comunicare i rapporti di affari o le attività economiche intraprese a titolo personale con pubblici ufficiali.

5.6 Alla luce di quanto sopra, nessun Destinatario può:

- cercare di influenzare impropriamente le decisioni delle Amministrazioni interessate, in particolare dei funzionari che trattano o decidono per conto delle stesse;
- offrire, promettere o concedere denaro, beni in natura, facilitazioni o altre utilità non dovuti, sotto qualsiasi forma e anche in modo indiretto, a qualunque soggetto (sia esso dirigente, funzionario o dipendente della Pubblica Amministrazione o soggetto privato incaricato di pubblico servizio, o a soggetti loro congiunti, affini, conviventi e soggetti ad essi in qualche modo collegati), in vista del compimento di un atto d'ufficio o per influenzarne illecitamente una decisione che sia volta a promuovere o favorire gli



interessi della Società, anche a seguito di illecite pressioni o di sollecitazione da parte del medesimo beneficiario.

- inviare documenti falsi o artatamente formulati, attestare requisiti inesistenti o dare garanzie non rispondenti al vero;

- procurare indebitamente qualsiasi altro tipo di profitto (licenze, autorizzazioni, sgravi di oneri anche previdenziali ecc.) con mezzi che costituiscano artifici o raggiri (ad esempio: l'invio di documenti falsi o attestanti cose non vere);

- intraprendere attività economiche, conferire incarichi professionali, dare o promettere doni, denaro, o altri vantaggi, a pubblici ufficiali o impiegati pubblici coinvolti in procedimenti amministrativi che possono comportare vantaggi per Waterpolo Palermo A.S.D.;

- alterare in qualsiasi modo il funzionamento di un sistema informatico o telematico della Pubblica Amministrazione o di terzi o intervenire senza diritto con qualsiasi modalità su dati, informazioni o programmi, contenuti in uno dei suddetti sistemi;

- ricevere indebitamente contributi, finanziamenti, mutui agevolati ovvero altre erogazioni dello stesso tipo in qualunque modo denominate, concessi o erogati da parte della Pubblica Amministrazione, tramite l'utilizzo o la presentazione di documenti falsi o mendaci, o mediante l'omissione di informazioni dovute;

5.7 In linea generale, i rapporti con la Pubblica Amministrazione per conto di Waterpolo Palermo A.S.D. devono essere gestiti da soggetti delegati o comunque autorizzati.

5.8 Waterpolo Palermo A.S.D. agisce nel rispetto della legge e favorisce, nei limiti delle proprie competenze, la corretta amministrazione della giustizia.

5.9 Nello svolgimento della propria attività, Waterpolo Palermo A.S.D. opera in modo lecito e corretto collaborando con l'autorità giudiziaria, le forze dell'ordine e qualunque pubblico ufficiale che abbia poteri ispettivi e svolga indagini nei suoi confronti.

## **6. Rapporti con i fornitori, sponsor e partner istituzionali**

6.1 Waterpolo Palermo A.S.D. imposta i rapporti con Fornitori, Sponsor e Partner esclusivamente sulla base di criteri di fiducia, qualità, competitività, professionalità e rispetto delle dinamiche di mercato.

6.2 In particolare, Waterpolo Palermo A.S.D. si adopera per selezionare i Fornitori sulla base di criteri di valutazione che includano, oltre alla qualità ed economicità dell'offerta, aspetti quali reputazione, affidabilità, professionalità, efficienza e sostenibilità, tali da permettere di impostare un solido e duraturo rapporto fiduciario. Waterpolo Palermo A.S.D. evita accordi con fornitori di dubbia reputazione che possano non rispecchiare i valori espressi nel presente Codice Etico quali il rispetto dell'ambiente, delle condizioni di lavoro, dei diritti umani e i principi di legalità, rispetto della concorrenza e lotta alla corruzione.

6.3 I medesimi principi sono adottati nella valutazione dei Partner e Sponsor, cui si richiede la condivisione dei valori del presente Codice Etico, anche per salvaguardare la reputazione del brand e della società Waterpolo Palermo A.S.D..



6.4 Waterpolo Palermo A.S.D. si aspetta che i Fornitori, Sponsor e i Partner non ricevano alcuna indebita pressione ad effettuare prestazioni non previste contrattualmente.

6.5 Nel richiedere l'adesione al presente Codice Etico per quanto a loro applicabile, Waterpolo Palermo A.S.D. si aspetta dai propri Fornitori, Sponsor, Partner e Altri soggetti comportamenti conformi ai principi ivi contenuti. Comportamenti contrastanti possono essere considerati grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto con Waterpolo Palermo A.S.D., motivo di lesione del rapporto fiduciario e giusta causa di risoluzione del contratto stesso.

6.6 Nessun Destinatario del presente Codice Etico può promettere o concedere denaro, beni in natura, facilitazioni o altre utilità, direttamente o indirettamente e sotto qualunque forma, a qualsiasi individuo che rappresenti una controparte per Waterpolo Palermo A.S.D. (sia esso amministratore, presidente o vice presidente, direttore generale, dirigente o dipendente di una società privata, o ancora un sindaco o un liquidatore) allo scopo di orientarne una decisione o di influenzare il compimento di atti o la conclusione di accordi commerciali o, in generale, per promuovere o favorire illecitamente gli interessi di Waterpolo Palermo A.S.D. oppure per danneggiare scorrettamente un concorrente

## **7. Trasparenza del rendiconto**

7.1 La trasparenza contabile dei rendiconti dell'associazione si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili

7.2 Il rendiconto deve essere redatto con chiarezza e rappresentare in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale ed economico – finanziaria di Waterpolo Palermo A.S.D.

7.3 Ciascuna voce che contribuisce alla formazione del rendiconto deve riflettere esattamente ciò che risulta dalla documentazione di supporto alla stessa.

7.4 È politica della Waterpolo Palermo A.S.D. diffondere a tutti i livelli una cultura orientata all'esercizio del controllo, caratterizzata dalla consapevolezza dell'esistenza dei controlli interni e dalla coscienza del contributo positivo che questi danno al miglioramento dell'efficienza.

7.5 Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti necessari o utili a indirizzare, gestire e verificare le attività della Società con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e dei regolamenti nonché dello statuto e delle procedure interne.

7.6 Alla luce di quanto sopra:

- si devono sempre perseguire gli scopi statutari; - la gestione del patrimonio sociale deve essere coerente con la realtà organizzativa di Waterpolo Palermo A.S.D., che opera secondo principi di trasparenza e moralità.

7.7 Gli stessi principi devono essere adoperati nelle valutazioni e nelle altre eventuali operazioni straordinarie.

## **8. Riservatezza delle informazioni**

8.1 La comunicazione, all'interno ed all'esterno della Waterpolo Palermo A.S.D. , deve risultare sempre chiara, precisa e veritiera, onde evitare la diffusione di notizie e informazioni erranee ovvero il determinarsi di situazioni comportanti responsabilità di qualsiasi natura per la Società.

8.2 A tutela della reputazione della Società, del valore del brand e della riservatezza delle informazioni, la comunicazione ai media e al pubblico di informazioni relative a Waterpolo Palermo A.S.D. è gestita esclusivamente dai portavoce e dalle strutture organizzative espressamente preposte o dai Soggetti allo scopo espressamente autorizzati: i restanti Destinatari devono astenersene.

8.3 Non devono essere comunicate all'esterno, anche attraverso i digital e social media, informazioni relative a Waterpolo Palermo A.S.D. non già rese pubbliche; è altresì vietato diffondere contenuti, immagini, documenti scritti o audio-video di proprietà di Waterpolo Palermo A.S.D., senza preventiva autorizzazione.

8.4 Ai Destinatari è richiesto di non pubblicare informazioni non veritiere, diffamatorie, lesive dell'immagine di Waterpolo Palermo A.S.D. o lesive della dignità di qualunque altro soggetto esterno, in qualche modo associate o associabili a Waterpolo Palermo A.S.D..

8.5 Le informazioni ed i documenti riservati, i progetti di lavoro vanno custoditi e protetti in maniera adeguata e continua sia rispetto ai terzi che rispetto ai colleghi che agli stessi non sono direttamente interessati. I soggetti che, per ragioni di lavoro, vi hanno accesso devono, comunque, trattarli secondo le istruzioni e le procedure fissate dalla Società e per il periodo limitato all'esercizio della funzione rivestita.

8.6 Qualora terze persone, deliberatamente e/o fraudolentemente, cercassero di ottenere informazioni riservate ad un Destinatario del presente Codice Etico, quest'ultimo deve darne tempestiva comunicazione ai propri referenti nell'ambito dell'organizzazione.

## **9. Protezione dei dati personali**

9.1 Waterpolo Palermo A.S.D. adotta misure organizzative e di sicurezza per il corretto trattamento dei dati personali di cui sia in possesso, nel rispetto della normativa europea e nazionale applicabile.

9.2 I dati personali vanno trattati in proporzione al consenso ricevuto e alle finalità del trattamento, e non divulgati all'esterno senza consenso. I soggetti che, per ragioni di lavoro, vi hanno accesso devono seguire le istruzioni e le procedure fissate dalla Società.

## **10. Uso non consentito di informazioni societarie**

10.1 E' vietato utilizzare o comunicare ad altri, senza giustificato motivo, informazioni riservate riguardanti Waterpolo Palermo A.S.D. o altra Società con la quale Waterpolo Palermo A.S.D. sia in rapporti di collaborazione o partnership.

10.2 I Destinatari del Codice Etico, se in possesso di informazioni riservate, ne devono dare immediato avviso alla Società perché provveda a gestirle nei termini e con le modalità indicate dalla legge e secondo la relativa procedura adottata dal Consiglio Direttivo.

## **11. Procedure di controllo nei rapporti con i Fornitori e Partner**



11.1 Waterpolo Palermo A.S.D. esercita la propria attività nel pieno rispetto delle vigenti normative antiriciclaggio, ove applicabili, e delle disposizioni emanate dalle competenti Autorità.

11.2 A tal fine le risorse costituenti il capitale umano devono operare sempre nel rispetto delle procedure aziendali, ed evitare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza. In particolare, occorre verificare in via preventiva le informazioni disponibili relative alle controparti attive e passive (fornitori, partner, altri collaboratori) al fine di verificare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività;

11.3 Le controparti di Waterpolo Palermo A.S.D. si impegnano altresì ad operare in maniera tale da evitare implicazioni in operazioni anche potenzialmente idonee a favorire il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali.

## **12. Obblighi di conservazione e rispetto verso il patrimonio dell'Associazione**

12.1 Il patrimonio sociale di Waterpolo Palermo A.S.D. deve essere gestito in modo efficiente ed onesto e, pertanto, tutti i soggetti obbligati al rispetto di questo Codice Etico concorrono a preservarne l'integrità.

12.2 Atleti e Risorse umane hanno la responsabilità della conservazione e della protezione dei beni e degli strumenti che sono loro affidati da Waterpolo Palermo A.S.D., rispettando le procedure operative e di sicurezza stabilite dalla Società.

12.3 Il brand di Waterpolo Palermo A.S.D., in tutte le sue declinazioni, deve essere protetto e valorizzato. Ogni Destinatario deve attenersi alle limitazioni e previsioni contrattuali che regolano l'utilizzo del brand e alle modalità di godimento dei diritti contrattualmente acquisiti.

12.4 In ogni caso, i documenti afferenti l'attività della Società, gli strumenti di lavoro ed ogni altro bene, materiale o immateriale, di proprietà della stessa devono essere utilizzati esclusivamente per la realizzazione dei fini istituzionali della Società e con le modalità da essa fissate. Non possono essere usati per scopi personali né essere trasferiti o messi a disposizione, anche temporanea, di terzi.

## **13. Norme di condotta nello svolgimento dell'attività sportiva**

13.1 Nessuna tolleranza potrà essere consentita in materia di doping: Waterpolo Palermo A.S.D. condanna fermamente la pratica del doping e si impegna al fine di scongiurare l'utilizzo involontario di sostanze dopanti, agendo nel pieno rispetto delle normative sportive internazionali e nazionali applicabili. \*

13.2 Waterpolo Palermo A.S.D. si adopera per diffondere la cultura della sana competizione sportiva, condannando ogni pratica tesa, anche indirettamente, alla manipolazione del risultato sportivo o allo svolgimento dell'evento agonistico.

13.3 Fermi i principi di comportamento sin qui indicati, ciascuno dei soggetti Destinatari del presente Codice Etico deve comportarsi secondo i principi di lealtà, correttezza e probità in ogni rapporto comunque riferibile all'attività sportiva. In particolare:

a) quanto alle competizioni sportive: deve astenersi dal compiere, con qualsiasi mezzo, atti diretti ad alterare lo svolgimento o il risultato delle stesse. È vietata qualsiasi offerta di denaro, altra utilità o vantaggio (sia esso in forma diretta od indiretta) ad amministratori, dirigenti o tesserati di altre società

sportive, finalizzati ad alterare il risultato delle competizioni sportive o volti a favorire o condizionare la conclusione di accordi di trasferimento di atleti o di tesseramenti;

b) quanto ai rapporti con le Autorità sportive: intrattiene, nell'ambito delle proprie mansioni, rapporti di leale collaborazione con le Autorità, coopera con esse, salvaguardando la loro e la propria autonomia.

c) quanto ai rapporti con gli atleti, altri tesserati (anche terzi) e intermediari: si astiene dallo svolgere ogni attività comunque inerente al tesseramento, al trasferimento o alla cessione delle prestazioni sportive di atleti e tecnici se non nell'esclusivo interesse della Società e nel rispetto della normativa applicabile.

d) quanto ai rapporti con la tifoseria: promuove un tifo leale e responsabile.

e) quanto al doping: si deve attenere scrupolosamente alle norme dettate in materia di lotta al doping e per la salvaguardia della salute fisica e mentale dei propri atleti nonché della correttezza delle competizioni sportive;

13.4 Ciascuno dei Destinatari si astiene dall'esprimere pubblicamente giudizi lesivi della reputazione di altre persone, tesserati e non, secondo quanto previsto dall'art. 9.4.

#### **14. Sanzioni**

14.1 L'impegno della Società è focalizzato al raggiungimento della good practice relativamente alle sue responsabilità di obiettivi, delle sue politiche etiche e sociali verso i suoi associati, il suo capitale umano e gli altri interlocutori. In tal senso il Codice Etico definisce le aspettative della Società nei confronti dei Destinatari e la responsabilità di cui questi devono farsi carico per trasformare tali politiche in azioni concrete.

14.2 La Società e, *in primis*, i suoi amministratori e i dirigenti, si impegnano affinché tali politiche ed aspettative siano comprese e messe in pratica nell'organizzazione. Essi sono responsabili nei confronti degli organi di controllo della Società e sono tenuti a farsi parte attiva affinché gli impegni espressi nel Codice Etico vengano attuati.

14.3 Le violazioni del Codice Etico sono passibili di sanzione, proporzionata alla gravità e declinata in base al tipo di rapporto che il Destinatario interessato intrattiene con Waterpolo Palermo A.S.D.. I provvedimenti includono anche la cessazione del rapporto fiduciario con la Società con le conseguenze contrattuali previste e consentite dalle norme vigenti.

14.4 Eventuali provvedimenti sanzionatori nei confronti di Risorse umane per violazioni al Codice Etico saranno adottati in coerenza con la normativa applicabile, nonché con il "Codice del Lavoro", ove applicabile. Per gli atleti, si applicano i contratti e la normativa pertinente.

14.5 Per gli Altri collaboratori, i Fornitori, gli Sponsor ed i Partner, Waterpolo Palermo A.S.D. si riserva la facoltà di risoluzione del contratto o l'applicazione di altre azioni di tipo contrattuale, in virtù di clausole specificatamente previste allo scopo

14.6 Il Consiglio Direttivo valutano l'adeguatezza del presente Codice Etico rispetto all'evoluzione degli obiettivi societari o della principale normativa applicabile.

#### **15. Segnalazioni di violazioni alle disposizioni del Codice Etico**





15.1 Eventuali situazioni di sospetta violazione delle disposizioni di cui al presente Codice Etico, da parte di uno o più Destinatari, possono essere segnalate, senza indugio, da qualunque Destinatario, purché la segnalazione non sia anonima, effettuata in buona fede e circostanziata, ovvero fondata su elementi di fatto precisi e concordanti.

15.2 I seguenti canali di comunicazione sono alternativamente utilizzabili per la raccolta delle segnalazioni:

a) a mezzo e-mail, alla casella di posta elettronica: [info@waterpolopalermo.it](mailto:info@waterpolopalermo.it);

b) a mezzo posta ordinaria, in busta chiusa all'attenzione, riservata e personale, del Consiglio Direttivo, presso la sede sociale di Waterpolo Palermo A.S.D.

15.3 Le segnalazioni saranno gestite tempestivamente e attraverso un processo predefinito. Waterpolo Palermo A.S.D. richiede che le segnalazioni vengano fatte in forma nominativa, impegnandosi a mantenere riservata l'identità del Segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti di Waterpolo Palermo A.S.D. o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

15.4 Waterpolo Palermo A.S.D. tutela il Segnalante in buona fede contro ogni forma di ritorsione, discriminazione e/o di penalizzazione: ove tali atteggiamenti fossero riscontrati, Waterpolo Palermo A.S.D. agirà di conseguenza.

15.5 Ugualmente Waterpolo Palermo A.S.D. potrà reagire ai sensi della normativa applicabile verso chi, consapevolmente, dovesse effettuare segnalazioni false, infondate o pretestuose.



The image shows four handwritten signatures. The top-left signature is in black ink and appears to be 'A. M.'. The top-right signature is in blue ink and appears to be 'Benedetto C...' with a large loop above it. The bottom-left signature is in blue ink and appears to be 'G. M.'. The bottom-right signature is in blue ink and appears to be 'Benedetto C...'.